

ALLEGATO “2”

**al Modello di organizzazione, gestione e controllo (ai sensi del D. Lgs. 231/2001)
di POWER DELIVERY SOLUTIONS s.r.l.**

ESEMPIO DI DICHIARAZIONE E CLAUSOLA RISOLUTIVA

(Da inserire nei contratti con prestatori di servizi professionali, consulenti e collaboratori coordinati e continuativi)

1. DICHIARAZIONE DI OSSERVANZA DELLA LEGGE IN GENERALE

1.1 La Società svolge la propria attività in piena conformità a tutte le leggi, autorizzazioni, norme, regolamenti, decisioni e ordinanze riguardanti qualsiasi aspetto attinente alla conduzione dell'attività. Pertanto, l'instaurazione e il mantenimento di qualsiasi rapporto contrattuale quale questo in essere tra le parti è subordinato al medesimo principio del rigoroso rispetto delle norme di legge e dei regolamenti in vigore.

1.2 A tale proposito la Controparte si obbliga a:

(i) non adottare comportamenti che potrebbero determinare una violazione delle norme di legge e dei regolamenti in vigore;

(ii) non utilizzare i compensi percepiti in forza del presente contratto, o parte di essi, per il raggiungimento di fini che potrebbero determinare una violazione delle norme di legge e dei regolamenti in vigore.

1.3 In caso di inadempimento degli obblighi di cui al precedente art. 1.2, la Società avrà facoltà di risolvere di diritto e con efficacia immediata il presente contratto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

2. CODICE ETICO E D.LGS. 231/01

2.1 La Controparte dichiara:

(i) di essere a conoscenza della normativa vigente in materia di responsabilità amministrativa delle società e, in particolare, di quanto previsto dal decreto legislativo n. 231/2001;

(ii) di aver ricevuto il Codice Etico elaborato dalla Società

(iii) di essere a conoscenza dei contenuti e dei principi del Codice Etico e delle finalità cui tali contenuti e principi tendono;

2.2 La Controparte si obbliga a non porre in essere – e a far sì, ai sensi dell'articolo 1381 del codice civile, che anche i propri dipendenti e/o collaboratori non pongano in essere – atti o comportamenti tali da determinare una violazione del Codice Etico adottato da parte della Società o della stessa Controparte nonché, più in generale, comportamenti che potrebbero determinare la commissione, anche tentata, dei reati contemplati dal decreto legislativo n. 231/2001 e ad adottare e attuare, ove necessario, procedure idonee a prevenire dette violazioni.

2.3 In ogni caso non è consentito alla Controparte, nell'espletamento della propria attività per conto della Società, di offrire o promettere – direttamente o indirettamente – denaro o qualsiasi altra utilità a

pubblici ufficiali o a incaricati di pubblico servizio o comunque a soggetti riconducibili alla Pubblica Amministrazione, in senso lato, al fine di influenzare un atto o una decisione relativi al loro ufficio.

2.4 In caso di inadempimento, anche parziale, degli obblighi previsti dai precedenti articoli 2.2 e 2.3, la Società:

(i) avrà diritto di sospendere, in qualsiasi momento e senza alcun preavviso, l'esecuzione del contratto, mediante lettera raccomandata contenente la sintetica indicazione delle circostanze di fatto o procedimenti giudiziari da cui possa ragionevolmente desumersi l'inadempimento in questione; ovvero, in alternativa,

(ii) avrà facoltà di risolvere il presente contratto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, ovvero potrà recedere unilateralmente dal presente contratto, in qualsiasi momento e anche in corso di esecuzione, senza alcun preavviso e senza ulteriori obblighi o responsabilità, mediante lettera raccomandata contenente la sintetica indicazione delle circostanze di fatto o dei procedimenti giudiziari comprovanti l'inadempimento in questione,

2.5 L'esercizio dei diritti di cui al precedente art. 2.4(i) e 2.4(ii) avverrà a danno della Controparte, in ogni caso addebitandogli tutte le maggiori spese e costi derivanti o conseguenti e sempre ferme restando a carico della Controparte la responsabilità per qualsiasi evento pregiudizievole o danno che dovesse verificarsi in conseguenza dell'inadempimento e l'obbligazione di manlevare e tenere indenne la Società per qualsivoglia azione di terzi derivante o conseguente da tale inadempimento

2.6 La Controparte dovrà informare immediatamente la Società nel caso in cui la stessa Controparte riceva, direttamente o indirettamente, da un rappresentante, dipendente, collaboratore o consulente dalla Società una richiesta di comportamenti che potrebbero determinare una violazione del Codice Etico adottato dalla Società ovvero, più in generale, di comportamenti che potrebbero determinare la commissione dei reati contemplati dal decreto legislativo n. 231/2001.

3. WHISTLEBLOWING

La Controparte dichiara altresì di aver preso atto della Procedura Whistleblowing adottata dalla società e dei canali di comunicazione in essa descritti, sistema che permette, con garanzia di riservatezza, di segnalare condotte illecite di cui siano venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro (art. 54 bis del D. Lgs. n. 165/2001, commi 1 e 2).